

有限会社ミト・ワークス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年8月1日～令和3年7月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題1：応募者が少なく、一人当たりの社員の業務負担が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：岡山市内に事務所を移転し、応募しやすい立地条件とする。

(平成30年実施済み)

目標2：外国人、女性の活用など多様な人材が働きやすい環境を整える。(取組中)

<対策>

- 令和元年8月～ 就業規則の策定について専門家に相談
- 令和元年12月～ 就業規則他、働きやすい労働環境について規則の策定
- 令和2年1月～ 各種規則の社員への告知・了解を得、実施

目標3：令和元10月までに、女性や若者の雇用を促進する。

<対策>

- 令和元年8月～ SNSでの求人、スカウト制度を導入
- 令和元年8月～ 雇用促進のための企業PRに努め、会社訪問やインターンシップの導入などを行う。